

Група компаній **АСПЕКТ**



**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ ТА ПАРТНЕРІВ – 2021**

**ФАХОВІСТЬ
ЕТИЧНІСТЬ
БЕЗПЕКА**

www.aspect.com.ua

ЗМІСТ

03 ПРЕАМБУЛА

03 Сфера застосування Кодексу

04 ПРИНЦИПИ ВЕДЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

04 Виконання зобов'язань

04 Дотримання законодавства

04 Прозорість та походження ресурсів

04 Добросовісна конкуренція

04 Презентація робіт та послуг

05 Конфіденційна інформація

05 Права інтелектуальної власності

05 Протидія корупції та хабарництву

05 Подарунки, розваги або інші ділові знаки уваги

06 Відмивання коштів

06 Конфлікт інтересів

06 Участь у політичній діяльності

07 СОЦІАЛЬНІ ПРИНЦИПИ

07 Права людини та умови праці

07 Недопущення дискримінації

07 Примусова чи дитяча праця

07 Відповідальність за якість та безпеку виробництва

08 Охорона праці та техніка безпеки

08 Свобода об'єднань

09 ЕКОЛОГІЧНІ ПРИНЦИПИ

09 Захист довкілля

09 Боротьба з забрудненням

09 Небезпечні матеріали

10 ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

10 Мова

10 Ухвалення Кодексу

ПРЕАМБУЛА

Фаховість, етичність та безпека є ключовими принципами нашої роботи та факторами підприємницького успіху з дня заснування Групи компаній АСПЕКТ. На цій базі ми створюємо довгострокову цінність для наших Замовників, Співробітників, Партнерів та суспільства в цілому. Ці та інші Принципи поведінки узагальнені в Кодексі корпоративної етики Групи компаній АСПЕКТ (далі іменованому "Кодекс") – відповідальність за якість, добросовісна конкуренція, законслухняність, конфіденційність, забезпечення прав людини, недопущення дискримінації, дотримання принципів стійкого розвитку тощо.

Кодекс містить етичні поведінкові стандарти, якими ми керуємося на кожному етапі роботи, встановлюючи довіру між всіма задіяними сторонами. Правомірність етичних принципів, викладених у Кодексі, підтверджена Глобальним договором ООН, конвенціями Міжнародної організації праці та Загальної декларації прав людини ООН.

Це мінімальні стандарти чесного та справедливого поводження у всіх аспектах бізнес-діяльності, відповідального ставлення до своєї роботи, клієнтів та постачальників, суспільства та навколишнього середовища, дотримання яких у своїй діяльності ми вимагаємо від своїх Співробітників та Партнерів – клієнтів, постачальників, підрядників та агентів.

Ми очікуємо, що наші Співробітники та Партнери розділяють наші цінності та ведуть свою діяльність етично, юридично та соціально відповідально, дотримуючись принципів Глобального договору ООН та даного Кодексу при веденні будь-якої діяльності за участі Групи компаній АСПЕКТ та вимагаючи їх дотримання від своїх співробітників.

Ми абсолютно переконані, що це є фундаментом надійного бізнесу та запорукою довгострокових стійких відносин з нашими Співробітниками та Партнерами, а також встановлення справедливих умов праці та безпеки співробітників, збереження довкілля та дотримання законодавчих норм. Ми рекомендуємо нашим Партнерам спиратися на стандарти цього Кодексу при роботі зі своїми власними бізнес-партнерами, включаючи постачальників і підрядників.

Сфера застосування Кодексу

Цей Кодекс застосовується як до Співробітників кожної компанії з Групи компаній АСПЕКТ, так і до всіх третіх сторін, таких як постачальники, підрядники та агенти (далі іменуються "Партнери"), які співпрацюють з Групою компаній АСПЕКТ, а також з будь-якими її дочірніми компаніями, як діючими, так і майбутніми (далі іменуються "ГК АСПЕКТ").

Прийняття та застосування положень даного Кодексу корпоративної етики є необхідною умовою для укладання будь-яких договорів між Групою компаній АСПЕКТ та її Співробітниками і Партнерами. Партнери мають довести зміст Кодексу до відома всіх причетних співробітників та забезпечити його дотримання. Партнери можуть застосовувати власні кодекси корпоративної етики, але вони не мають вступати у протиріччя або обмежувати дію стандартів, викладених у даному кодексі. ГК АСПЕКТ залишає за собою право припинити договірні відносини у разі будь-якого порушення діючого законодавства країни здійснення діяльності або даного кодексу корпоративної етики ГК АСПЕКТ для Співробітників та Партнерів.

ПРИНЦИПИ ВЕДЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

Виконання зобов'язань

Ми очікуємо від наших Співробітників та Партнерів, що вони під час співпраці з ГК АСПЕКТ будуть неухильно, вчасно та в повному обсязі виконувати свої зобов'язання по відношенню до всіх дотичних сторін та демонструвати чесний і справедливий підхід, а також нести соціальну відповідальність за вплив своєї діяльності на споживачів, стейкхолдерів, працівників, громади та довкілля.

Дотримання законодавства

Наші Співробітники та Партнери повинні дотримуватися всіх норм чинного законодавства, що застосовуються до їхньої діяльності у кожній з країн ведення бізнесу. Наші Співробітники та Партнери повинні дотримуватися податкового законодавства та нормативних вимог країн, в яких вони здійснюють свою діяльність.

Прозорість та походження ресурсів

Партнери ГК АСПЕКТ повинні відповідально ставитися до використання ресурсів та слідкувати за тим, щоб товари та матеріали не постачалися з сумнівних або незаконних джерел. Наші Партнери мають бути інформовані про всі ділянки і компанії, які беруть участь в їхній виробничій мережі, і вони мають бути готові за запитом надати повний і детальний план свого ланцюга постачання.

Добросовісна конкуренція

Ми підтримуємо вільну та добросовісну конкуренцію, яка є етичною і законною, і яка дозволяє вільно розвиватися учасникам ринку. Тому і від наших Партнерів ми очікуємо того ж. Наші Партнери не маніпулюють цінами, не займаються розподілом ринку і не беруть участі у таємних змовах та подібних діях з метою впливу на ціноутворення та інші умови, що суперечить принципу добросовісної конкуренції. Всі дії Співробітників та Партнерів повинні відповідати антимонопольному законодавству та законам, що регулюють конкуренцію.

Відносини ГК АСПЕКТ з Партнерами будуються виключно на пріоритезації сукупності факторів якості, функціональності, оптимальної ціни, своєчасності поставок, енергоефективності, екологічності та сертифікації відповідності показників безпеки.

Ставлення в ГК АСПЕКТ до своїх конкурентів та конкуруючих клієнтів чи постачальників є поважним та коректним, неприпустимими є дискримінація, зневага або будь-які неетичні дії, що перешкоджають вільній конкуренції.

Презентація робіт та послуг ГК АСПЕКТ

Презентації робіт та послуг ГК АСПЕКТ, що виконуються нашими Співробітниками та Партнерами, і особливо нашими Агентами, повинні бути актуальними і точними і не повинні вводити в оману або повідомляти неправдиві відомості. Джерелом актуальних презентаційних матеріалів компанії є Відділ маркетингу ГК АСПЕКТ.

Конфіденційна інформація

Власна і конфіденційна інформація, що стосується ГК АСПЕКТ, її продуктів і діяльності, представлена в усній, друкованій та електронній формах, не повинна передаватися особам, не вповноваженим на її отримання, за винятком, коли ця інформація знаходиться у відкритому доступі або на це є належні повноваження. Це можуть бути, наприклад, бізнес-плани, договори з замовниками, проектно-кошторисна документація, комерційні таємниці і дані Замовників. Будь-яка конфіденційна інформація, що стосується минулих, теперішніх та майбутніх ділових операцій ГК АСПЕКТ, повинна зберігатися нашими Співробітниками та Партнерами на умовах суворої конфіденційності. Дана інформація може бути використана тільки в зв'язку зі співробітництвом з ГК АСПЕКТ. Зобов'язання збереження конфіденційності залишається в силі навіть після завершення співпраці з ГК АСПЕКТ. Перед розголошенням сторонами будь-якої конфіденційної інформації Співробітник, Партнер і ГК АСПЕКТ підписують Угоду про конфіденційність.

Права інтелектуальної власності

Наші Партнери підтверджують, що вони володіють всіма правами інтелектуальної власності, які можуть бути застосовні з їхнього боку в ході співпраці з ГК АСПЕКТ, або мають всі необхідні права для використання зазначених прав інтелектуальної власності. Крім того, наші Партнери визнають і поважають права інтелектуальної власності ГК АСПЕКТ.

Протидія корупції та хабарництву

ГК АСПЕКТ виступає категорично проти будь-якого виду корупційної діяльності. Ми вимагаємо від наших Співробітників та Партнерів відмови брати участь в будь-яких корупційних діях та/або схвалювати їх по відношенню до посадових осіб, представників політичних сил, державних службовців, фізичних або юридичних осіб, а також відмови пропонувати, обіцяти, вимагати, надавати або приймати фінансові або інші за формою хабарі, пожертви політичним організаціям, винагороди або привілеї з метою отримання або збереження (прямо чи опосередковано) ділових, комерційних або будь-яких інших неправомірних переваг. Співробітникам ГК АСПЕКТ категорично заборонені всі можливі форми участі у будь-яких корупційних діях, порушення цієї заборони несе за собою повну особисту юридичну відповідальність. У разі виникнення у Співробітників ГК АСПЕКТ підозри або ознак спроби неправомірного впливу або тиску на них з боку третіх осіб, вони мають негайно повідомити про це своїх безпосередніх керівників та Відділ юридичної безпеки.

Подарунки, розваги або інші ділові знаки уваги

Будь-які ділові знаки уваги з боку наших Співробітників або Партнерів не повинні виходити за рамки звичайної ділової гостинності. Наші Співробітники та Партнери ніколи не повинні приймати чи пропонувати будь-які цінні подарунки*, частування, послуги, розваги, гостинність чи інші знаки уваги у будь-якій формі, якщо вони фактично або ймовірно можуть вплинути на прийняття рішень або операції в сфері ділової діяльності, або можуть створити враження про неправомірний вплив. В ГК АСПЕКТ заборонено пропонувати, обіцяти, надавати, вимагати або приймати подарунки або особисті вигоди в обмін на привілеї в ділових операціях.

*В якості виключення з цього правила згідно етикету ділової гостинності для підтримки добрих відносин з Партнерами допускається з об'єктивних приводів обмін невеличкими подарунками у негрошовій формі (у тому числі рекламними сувенірами) або частуванням вартістю не більше еквіваленту 50 євро у місцевій валюті (із врахуванням всіх податків).

Відмивання коштів

ГК АСПЕКТ є повністю легальним суб'єктом підприємницької діяльності, що діє згідно норм чинного законодавства країн, в яких здійснює свою діяльність, та дотримується всіх правил, скерованих проти легалізації незаконних доходів. ГК АСПЕКТ вступає у ділові відносини тільки з легальними Партнерами з підтвердженою незаплямованою репутацією та офіційними джерелами доходів. Наші Партнери ніколи не беруть участь і не підтримують відмивання грошових коштів, не сприяють йому і принципово і в повному обсязі дотримуються всіх законів, спрямованих на боротьбу з відмиванням грошових коштів.

Зі свого боку, ми строго забороняємо нашим Співробітниками свідомо брати участь в будь-яких фінансових операціях, які сприяють відмиванню коштів або які можуть призвести до незаконного переміщення активів.

Конфлікт інтересів

При взаємодії з Замовниками, Партнерами та державними органами необхідно суворо розмежувати інтереси компанії та приватні інтереси співробітників з обох сторін. ГК АСПЕКТ поважає недоторканість особистої сфери своїх Співробітників, одночасно, Співробітники повинні уникати ситуацій, коли їхні особисті або сімейні інтереси можуть вступати у конфлікт з інтересами будь-якої з компаній ГК АСПЕКТ. Особисті інтереси Співробітників не повинні впливати на їхні професійні дії та рішення для уникнення сумнівів в обґрунтованості комерційних рішень або об'єктивності суджень Співробітників. У разі потенційної можливості виникнення конфлікту інтересів ГК АСПЕКТ та будь-кого зі Співробітників, вони повинні негайно повідомити про це своїх безпосередніх керівників та Відділ юридичної безпеки.

Участь у політичній діяльності

Компанія ГК АСПЕКТ дотримується повного нейтралітету по відношенню до політичних партій і кандидатів. Назва та ресурси ГК АСПЕКТ не можуть бути використані з метою представлення інтересів жодних політичних партій або кандидатів у жодній з країн ведення діяльності.

СОЦІАЛЬНІ ПРИНЦИПИ

Права людини та умови праці

В ГК АСПЕКТ ми підтримуємо і поважаємо принципи захисту прав людини, викладені в Загальній декларації прав людини ООН і в основних конвенціях Міжнародної організації праці (МОП), і ми очікуємо від наших Партнерів, що ведення ними діяльності жодним чином не порушує права людини. Партнери зобов'язані дотримуватися положень конвенцій ООН про права людини і справедливі умови праці, заробітну плату та соціальний захист по відношенню до всіх співробітників та в рамках ланцюгів постачання згідно всіх чинних законів, угод і галузевих стандартів країн здійснення діяльності. Партнери не повинні вступати у ділові відносини з юридичними чи фізичними особами, які не поважають стандарти та принципи прав людини.

Недопущення дискримінації

ГК АСПЕКТ вважає, що різноманітність є фактором, що забезпечує конкурентну перевагу. Наші Співробітники та Партнери повинні забезпечувати рівне поводження і рівні можливості для всіх співробітників, кандидатів та партнерів, створюючи умови взаємної поваги та нетерпимості до будь-яких ознак дискримінації. Наші Співробітники та Партнери не дискримінують і не беруть участь ні в яких переслідуваннях своїх співробітників за ознакою раси, етнічного походження, гендеру, фізичних та ментальних обмежень, сексуальної орієнтації, релігії, ідеології, політичних переконань, членства в об'єднаннях, віку, наявності дітей, шлюбу, соціального походження або будь-яких інших подібних характеристик. Ми очікуємо, що наші Співробітники та Партнери не толерують будь-яких проявів фізичного, психологічного, сексуального або вербального переслідування або будь-яких незаконних погроз на адресу Співробітників ГК АСПЕКТ та Партнерів або між Співробітниками ГК АСПЕКТ та Партнерів.

Примусова чи дитяча праця

Відмова від будь-яких форм примусової праці є обов'язковою. Ми не використовуємо примусову і недобровільну працю, включаючи будь-які сучасні форми рабства, такі як торгівля людьми, примус або боргова залежність тощо, і не отримуємо переваг від такої праці. Використання дитячої праці є неприпустимим. Мінімальний вік наших Співробітників та співробітників Партнерів повинен відповідати встановленому в Конвенції МОП або віку, передбаченому місцевим законодавством, якщо цей вік перевищує вік, встановлений в Конвенції МОП. Такого ж ставлення до примусової або дитячої праці ми очікуємо і від своїх Партнерів та їхніх ланцюгів постачання на всіх стадіях виробництва.

Наші Партнери не повинні вилучати посвідчення особи або інші особисті документи у своїх співробітників, а співробітники повинні мати можливість добровільно працевлаштуватися та звільнитися з роботи, завчасно надавши повідомлення про це, відповідно до законодавства та свого трудового договору.

Відповідальність за якість та безпеку виробництва

Ми вимагаємо від наших Співробітників та Партнерів належної якості робіт та послуг, що дозволить запобігти ситуаціям, які можуть становити небезпеку для життя, здоров'я і безпеки людей та

довкілля. Ми очікуємо, що Співробітники ГК АСПЕКТ та наших Партнерів не перебуватимуть на робочому місці під дією наркотичних засобів або речовин, поширення яких контролюється законом, під дією медичних препаратів, що відпускаються за рецептом і без рецепта, або під дією алкоголю. Забороняється проносити вогнепальну або будь-яку іншу зброю на об'єкти і робочі майданчики ГК АСПЕКТ без попередньої письмової згоди ГК АСПЕКТ.

Охорона праці та техніка безпеки

Пріоритетом керівництва ГК АСПЕКТ є збереження життя і здоров'я Співробітників, створення належних, безпечних і нешкідливих умов праці. Це ті положення, які є першочерговими при використанні найманої праці і гарантують ведення захищеного і конкурентного бізнесу. Наші Партнери повинні надати своїм співробітникам безпечне робоче місце і застосовувати в ході діяльності практичні заходи щодо захисту здоров'я та охорони праці, гарантуючи охорону здоров'я персоналу згідно національних законодавчих положень, а також постійно контролювати ризики для безпеки і оновлювати профілактичні заходи. Ми очікуємо від наших Партнерів, що вони виявляють, аналізують та прогнозують небезпеки і ризики для їх виключення або максимального зниження з метою попередження нещасних випадків, професійних захворювань, аварійних ситуацій.

Свобода об'єднань

Співробітники ГК АСПЕКТ мають можливість відкрито обговорювати з керівництвом умови праці. Наші Партнери повинні поважати право своїх співробітників на самоорганізацію, на вступ до об'єднання і на індивідуальне або колективне відстоювання своїх інтересів при наявності у них відповідного бажання в рамках діючих законів та нормативних актів.

ЕКОЛОГІЧНІ ПРИНЦИПИ

Захист довкілля

Ми очікуємо, що наші Співробітники та Партнери будуть прагнути звести до мінімуму і запобігти власному негативному впливу на довкілля та клімат в таких напрямках, як опалення будівель, споживання електроенергії та контроль відходів, виробництво і транспортування товарів, дистриб'юторські послуги і будь-які інші види діяльності, що здійснюються компанією. Ми очікуємо, що наші Постачальники будуть включати заходи з охорони навколишнього середовища в свою діяльність і прагнути до постійного вдосконалення шляхом виявлення та профілактики ризиків, мінімізації будь-яких несприятливих наслідків своєї діяльності для довкілля. Наші Партнери повинні діяти відповідно до усіх місцевих і державних законів та міжнародних стандартів, а також всіх вимог щодо отримання екологічних ліцензій та дозволів.

Боротьба з забрудненням

Співробітники та Партнери ГК АСПЕКТ ощадливо ставляться до природних ресурсів, мінімізуючи чи виключаючи негативний вплив на клімат, довкілля та тваринний світ шляхом повторного використання та переробки матеріалів, адаптації виробничих процесів, використання ремонтпридатної техніки та ресурсозберігаючих технологій. Партнери повинні володіти діючими системами із забезпечення безпечного поводження, зберігання, транспортування, переробки та утилізації твердих відходів та стічних вод, а також регулярно проводити моніторинг та аналіз ефективності цих систем з подальшим удосконаленням.

Небезпечні матеріали

Ми очікуємо від наших Партнерів, що вони негайно повідомлять ГК АСПЕКТ про виявлення біологічних та хімічних та інших матеріалів, які самостійно чи у комбінації з іншими матеріалами можуть бути небезпечними для людини, тваринного світу або довкілля, а також вживатимуть усіх заходів, щоб зробити безпечними всі способи поводження із ними – використання, зберігання, транспортування, переробку та утилізацію. Свідоме приховування інформації про можливу небезпеку матеріалів стане предметом судового розгляду і відповідальності згідно законодавства країни здійснення діяльності.

ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

ГК АСПЕКТ вважає порушення цього Кодексу серйозною проблемою. Порушення Кодексу може піддати істотному ризику ГК АСПЕКТ, її репутацію, торгову марку, співробітників та послуги. Всі наші Співробітники та Партнери самостійно відповідають за власну поведінку.

У разі серйозного порушення цього Кодексу ГК АСПЕКТ (після виявлення такого порушення) негайно зв'яжеться зі Співробітником або Партнером, що порушив Кодекс і, в залежності від переважаючих договірних положень, вимагатиме припинення дій, які призвели до порушення, та організує обговорення з метою запобігти повторенню подібних порушень в майбутньому. Компанія ГК АСПЕКТ вчинить дії щодо розірвання трудових або ділових відносин зі Співробітником або Партнером, який постійно і свідомо порушує цей Кодекс і відмовляється співпрацювати з ГК АСПЕКТ щодо реалізації планів з виправлення ситуації, що склалася. Відносно таких Співробітників або Партнерів також може бути розпочато судовий розгляд у юрисдикції країни ведення діяльності.

Мова

Оригінал цього документа складено українською мовою. За наявності будь-яких розбіжностей українська версія вважається пріоритетною по відношенню до перекладених варіантів.

Ухвалення Кодексу

Факт початку співпраці підтверджує, що Співробітник або Партнер отримав Кодекс, ознайомився з ним і зрозумів його зміст, а також, що він приймає та буде дотримуватися всіх принципів і вимог цього Кодексу.

Співробітник або Партнер буде готовий надати ГК АСПЕКТ доступ на будь-яку виробничу ділянку або місце ведення діяльності з метою перевірки дотримання Співробітником або Партнером вимог цього Кодексу.

Співробітник або Партнер погоджується з тим, що ГК АСПЕКТ має право виправляти, доповнювати чи іншим чином змінювати цей Кодекс. ГК АСПЕКТ сповістить Співробітника або Партнера про випуск зміненої версії Кодексу. З останньою версією Кодексу можна ознайомитися на домашній сторінці ГК АСПЕКТ (<https://aspect.com.ua/kodeks-korporatyvnoi-etyky/>). Співробітник або Партнер визнає, що прийняття ним Кодексу завжди відноситься до останньої версії Кодексу, яка набирає чинності після публікації.

Група компаній АСПЕКТ

вул. Зелена, 253-Б, Львів

79035 Україна

Тел.: +38 068 4999899

E-mail: office@aspect.com.ua

www.aspect.com.ua

