

**Группа компаний АСПЕКТ**



**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ  
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЁРОВ – 2021**

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ  
ЭТИЧНОСТЬ  
БЕЗОПАСНОСТЬ**

## СОДЕРЖАНИЕ

- 03 ПРЕАМБУЛА
- 03 Сфера применения Кодекса
  
- 04 ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 04 Выполнение обязательств
- 04 Соблюдение законодательства
- 04 Прозрачность и происхождения ресурсов
- 04 Добросовестная конкуренция
- 04 Презентация работ и услуг
- 05 Конфиденциальная информация
- 05 Права интеллектуальной собственности
- 05 Противодействие коррупции и взяточничеству
- 05 Подарки, развлечения или другие деловые знаки внимания
- 06 Отмывание средств
- 06 Конфликт интересов
- 06 Участие в политической деятельности
  
- 07 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ
- 07 Права человека и условия труда
- 07 Недопущение дискриминации
- 07 Принудительный или детский труд
- 07 Ответственность за качество и безопасность производства
- 08 Охрана труда и техника безопасности
- 08 Свобода объединений
  
- 09 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ
- 09 Защита окружающей среды
- 09 Борьба с загрязнением
- 09 Опасные материалы
- 10 Нарушение КОДЕКСА
- 10 Язык
- 10 Принятие Кодекса

## **ПРЕАМБУЛА**

**Профессионализм, этичность и безопасность** являются ключевыми ориентирами в работе и факторами предпринимательского успеха Группы компаний АСПЕКТ со дня основания. На базе этих принципов мы создаем долгосрочную ценность для Заказчиков, Сотрудников, Партнеров и Общества в целом. Принципы поведения обобщены в Кодексе корпоративной этики Группы компаний АСПЕКТ (далее именуемом "Кодекс"). В частности, это – ответственность за качество, добросовестная конкуренция, законопослушность, конфиденциальность, обеспечение прав человека, недопущения дискриминации, соблюдение принципов устойчивого развития и тому подобное.

Кодекс содержит этические поведенческие стандарты, которыми мы руководствуемся на каждом из этапов работы, устанавливая доверительные отношения между всеми задействованными сторонами. Правомерность этических принципов, изложенных в Кодексе, базируется на положениях Глобального договора ООН, конвенций Международной организации труда и Всеобщей декларации прав человека ООН.

Это основные стандарты честного и справедливого обращения, касающиеся всех аспектов бизнес-деятельности, ответственного отношения к своей работе, клиентам и поставщикам, обществу и окружающей среде. От своих Сотрудников и Партнеров – клиентов, поставщиков, подрядчиков и агентов - мы требуем соблюдения этих стандартов в своей деятельности.

Мы ожидаем, что наши Сотрудники и Партнеры разделяют наши ценности и ведут свою деятельность этически, юридически и социально ответственно, придерживаясь принципов Глобального договора ООН и данного Кодекса при ведении любой деятельности с участием Группы компаний АСПЕКТ и требуя их соблюдения от своих сотрудников.

Мы убеждены, что это является фундаментом надежного бизнеса и залогом долгосрочных устойчивых отношений с нашими Сотрудниками и Партнерами, а также установления справедливых условий труда и безопасности сотрудников, охраны окружающей среды и соблюдения законодательных норм. Мы рекомендуем нашим Партнерам опираться на стандарты настоящего Кодекса в работе с собственными бизнес-партнерами, включая поставщиков и подрядчиков.

### **Сфера применения Кодекса**

Этот Кодекс применяется как к Сотрудникам каждой компании из Группы компаний АСПЕКТ, так и ко всем третьим сторонам, таких как поставщики, подрядчики и агенты (далее именуются "Партнеры"), которые сотрудничают с Группой компаний АСПЕКТ, а также с любыми ее дочерними компаниями, как действующими, так и будущими (далее именуются "ГК АСПЕКТ»).

Принятие и применение положений данного Кодекса корпоративной этики является необходимым условием для заключения любых договоров между Группой компаний АСПЕКТ и ее Сотрудниками и Партнерами. Партнеры должны довести содержание Кодекса до сведения всех причастных сотрудников и обеспечить его соблюдение. Партнеры могут применять собственные кодексы корпоративной этики, но они не должны вступать в противоречие или ограничивать действие стандартов, изложенных в данном Кодексе. ГК АСПЕКТ оставляет за собой право прекратить договорные отношения в случае любого нарушения действующего законодательства страны осуществления деятельности или настоящего Кодекса корпоративной этики ГК АСПЕКТ для Сотрудников и Партнеров (см. раздел «НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА», стр. 10).

## **ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Выполнение обязательств**

Мы ожидаем от наших Сотрудников и Партнеров, что они во время сотрудничества с ГК АСПЕКТ будут неуклонно, своевременно и в полном объеме выполнять свои обязательства в отношении всех заинтересованных сторон и демонстрировать честный и справедливый подход, а также нести социальную ответственность за влияние их деятельности на потребителей, стейкхолдеров, сотрудников, общины и окружающую среду.

### **Соблюдение законодательства**

Наши Сотрудники и Партнеры должны соблюдать все нормы действующего законодательства, которые применяются в отношении их деятельности в каждой из стран ведения бизнеса. Наши Сотрудники и Партнеры должны придерживаться налогового законодательства и нормативных требований стран, в которых они осуществляют свою деятельность.

### **Прозрачность и происхождения ресурсов**

Партнеры ГК АСПЕКТ должны ответственно относиться к использованию ресурсов и следить за тем, чтобы товары и материалы не поставлялись из сомнительных или незаконных источников. Наши Партнеры должны быть осведомлены обо всех компаниях и звеньях, участвующих в их производственном процессе, и они должны быть готовы на запрос предоставить полный и детальный план своей цепи поставок.

### **Добросовестная конкуренция**

Мы поддерживаем свободную и добросовестную конкуренцию, которая является этической и законной, и которая позволяет свободно развиваться участникам рынка. Поэтому и от наших Партнеров мы ожидаем того же. Наши Партнеры не манипулируют ценами, не занимаются разделом рынка и не участвуют в тайных сговорах и подобных действиях с целью влияния на ценообразование и другие условия, что противоречит принципу добросовестной конкуренции. Все действия Сотрудников и Партнеров должны соответствовать антимонопольному законодательству и законам, которые регулируют конкуренцию.

Отношения ГК АСПЕКТ с Партнерами строятся исключительно на предоставлении приоритета совокупности факторов качества, функциональности, оптимальной цены, своевременности поставок, энергоэффективности, экологичности и сертификации соответствия показателей безопасности.

Отношение в ГК АСПЕКТ к своим конкурентам и конкурирующим клиентам или поставщикам является уважительным и корректным, недопустимы дискриминация, пренебрежение или любые неэтичные действия, препятствующие свободной конкуренции.

### **Презентация работ и услуг ГК АСПЕКТ**

Презентации работ и услуг ГК АСПЕКТ, которые выполняются нашими Сотрудниками и Партнерами, и особенно нашим Агентом, должны быть актуальными и точными и не должны вводить в заблуждение или сообщать ложные сведения. Источником актуальных презентационных материалов компании является Отдел маркетинга ГК АСПЕКТ.

### **Конфиденциальная информация**

Собственная и конфиденциальная информация, касающаяся ГК АСПЕКТ, ее продуктов и деятельности, представленная в устной, печатной и электронной формах, не должна передаваться лицам, не уполномоченным на ее получение, кроме случаев, когда эта информация находится в открытом доступе или на это есть соответствующие полномочия. Это могут быть, например, бизнес-планы, договоры с заказчиками, проектно-сметная документация, сведения, относящиеся к коммерческой тайне, и данные Заказчиков. Любая конфиденциальная информация, которая касается прошлых, настоящих и будущих деловых операций ГК АСПЕКТ, должна храниться нашими Сотрудниками и Партнерами на условиях строгой конфиденциальности. Данная информация может быть использована только в связи с сотрудничеством с ГК АСПЕКТ. Обязательство конфиденциальности остается в силе даже после завершения сотрудничества с ГК АСПЕКТ. Перед началом сотрудничества стороны подписывают Соглашение о конфиденциальности.

### **Права интеллектуальной собственности**

Наши Партнеры подтверждают, что они обладают всеми правами интеллектуальной собственности, которые могут быть применимы с их стороны во время сотрудничества с ГК АСПЕКТ, или имеют все необходимые права для использования указанных прав интеллектуальной собственности. Кроме того, наши Партнеры признают и уважают права интеллектуальной собственности ГК АСПЕКТ.

### **Противодействие коррупции и взяточничеству**

ГК АСПЕКТ выступает категорически против любого вида коррупционной деятельности. Мы требуем от наших Сотрудников и Партнеров отказа участвовать в любых коррупционных действиях и/или одобрять их в отношении должностных лиц, представителей политических сил, государственных служащих, физических или юридических лиц, а также отказа предлагать, обещать, требовать, предоставлять или принимать финансовые или другие по форме взятки, пожертвования политическим организациям, вознаграждения или привилегии с целью получения или сохранения (прямо или косвенно) деловых, коммерческих или любых других неправомερных преимуществ. Сотрудникам ГК АСПЕКТ категорически запрещены все возможные формы участия в любых коррупционных действиях, нарушение этого запрета влечет за собой полную личную юридическую ответственность. В случае возникновения у Сотрудников ГК АСПЕКТ подозрения или признаков попытки неправомерного влияния или давления на них со стороны третьих лиц, они должны немедленно уведомить об этом своих непосредственных руководителей и Отдел юридической безопасности.

### **Подарки, развлечения или другие деловые знаки внимания**

Любые знаки внимания со стороны наших Сотрудников или Партнеров не должны выходить за рамки обычного делового гостеприимства. Наши Сотрудники и Партнеры не должны принимать или предлагать любые ценные подарки\*, угощения, услуги, развлечения, гостеприимство и другие знаки внимания в любой форме, если они фактически или предположительно могут повлиять на принятие решений или операции в сфере деловой деятельности, или могут создать впечатление о неправомерном влиянии. В ГК АСПЕКТ запрещено предлагать, обещать, предоставлять, требовать или принимать подарки или личные выгоды в обмен на привилегии в деловых операциях.

\*В качестве исключения из этого правила согласно этикету делового гостеприимства для поддержания хороших отношений с Партнерами допускается по объективным поводам обмен небольшими подарками в неденежной форме (в том числе рекламными сувенирами) или угощением стоимостью не более эквивалента 50 евро в местной валюте (с учетом всех налогов).

### **Отмывание средств**

ГК АСПЕКТ является полностью легальным субъектом предпринимательской деятельности, действует в соответствии с нормами действующего законодательства стран, в которых осуществляет свою деятельность, и придерживается всех правил предотвращения и противодействия легализации незаконных доходов. ГК АСПЕКТ вступает в деловые отношения только с легальными Партнерами с подтвержденной незапятнанной репутацией и официальными источниками доходов. Наши Партнеры никогда не участвуют и не поддерживают отмывания денежных средств, не способствуют ему и принципиально и в полном объеме соблюдают все законы, направленные на борьбу с отмыванием денежных средств.

Со своей стороны, мы строго запрещаем нашим Сотрудниками сознательно принимать участие в любых финансовых операциях, которые способствуют отмыванию средств или которые могут привести к незаконному перемещению активов.

### **Конфликт интересов**

При взаимодействии с Заказчиками, Партнерами и государственными органами необходимо строго разграничить интересы компании и частные интересы сотрудников с обеих сторон. ГК АСПЕКТ уважает неприкосновенность личной сферы своих Сотрудников, одновременно, Сотрудники должны избегать ситуаций, когда их личные или семейные интересы могут вступать в конфликт с интересами любой из компаний ГК АСПЕКТ. Личные интересы Сотрудников не должны влиять на их профессиональные действия и решения во избежание сомнений в обоснованности коммерческих решений или объективности суждений Сотрудников. В случае потенциальной возможности возникновения конфликта интересов ГК АСПЕКТ и кого-либо из Сотрудников, они должны немедленно уведомить об этом своих непосредственных руководителей и Отдел юридической безопасности.

### **Участие в политической деятельности**

Компания ГК АСПЕКТ придерживается полного нейтралитета касательно политических партий и кандидатов. Названия и ресурсы ГК АСПЕКТ не могут быть использованы с целью представления интересов никаких политических партий или кандидатов ни в одной из стран ведения деятельности.

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ**

### **Права человека и условия труда**

В ГК АСПЕКТ мы поддерживаем и уважаем принципы защиты прав человека, изложенные во Всеобщей декларации прав человека ООН и в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), и мы ожидаем от наших Партнеров, что ведение ими деятельности никоим образом не нарушает прав человека. Партнеры обязаны придерживаться положений конвенций ООН о правах человека и справедливых условиях труда, заработной плате и социальной защите в отношении всех сотрудников и в рамках цепей поставок согласно всех действующих законов, соглашений и отраслевых стандартов стран осуществления деятельности. Партнеры не должны вступать в деловые отношения с юридическими или физическими лицами, которые не уважают стандарты и принципы прав человека.

### **Недопущение дискриминации**

ГК АСПЕКТ считает, что разнообразие является фактором, обеспечивающим конкурентное преимущество. Наши Сотрудники и Партнеры должны обеспечивать равное обращение и равные возможности для всех сотрудников, кандидатов и партнеров, создавая условия взаимного уважения и нетерпимости к любым признакам дискриминации. Наши Сотрудники и Партнеры не дискриминируют и не участвуют ни в каких преследованиях своих сотрудников по признаку расы, этнического происхождения, гендера, физических и ментальных ограничений, сексуальной ориентации, религии, идеологии, политических убеждений, членства в объединениях, возраста, наличия детей, брака, социального происхождения или любых других подобных характеристик. Мы ожидаем, что наши Сотрудники и Партнеры не потерпят каких-либо проявлений физического, психологического, сексуального или вербального преследования, или любых незаконных угроз в адрес Сотрудников ГК АСПЕКТ и Партнеров.

### **Принудительный или детский труд**

Отказ от любых форм принудительного труда является обязательным. Мы не используем принудительный и недобровольный труд, включая любые современные формы рабства, такие как торговля людьми, принуждение или долговая зависимость и т.п., и не получаем преимуществ от такого труда. Использование детского труда является недопустимым. Минимальный возраст наших Сотрудников и сотрудников Партнеров должен соответствовать установленному в Конвенции МОТ или возрасту, предусмотренному местным законодательством, если этот возраст превышает возраст, установленный в Конвенции МОТ. Такого же отношения к принудительному или детскому труду мы ожидаем и от своих Партнеров и их цепей поставок во всех звеньях производства.

Наши Партнеры не могут изымать удостоверения личности или другие личные документы у своих сотрудников, а сотрудники должны иметь возможность добровольно трудоустроиться и уволиться с работы, заблаговременно уведомив об этом, в соответствии с действующим местным законодательством и своим трудовым договором.

### **Ответственность за качество и безопасность производства**

Мы требуем от наших Сотрудников и Партнеров надлежащего качества работ и услуг, что позволит предотвратить ситуации, которые могут представлять опасность для жизни, здоровья и безопасности

людей и окружающей среды. Мы требуем, чтобы Сотрудники ГК АСПЕКТ и наших Партнеров не находились на рабочем месте под действием наркотических средств или веществ, оборот которых контролируется законом, под действием медицинских препаратов, отпускаемых по рецепту и без рецепта, или под действием алкоголя. Запрещается проносить огнестрельное или любое другое оружие на объекты и рабочие площадки ГК АСПЕКТ без предварительного письменного согласия руководства ГК АСПЕКТ.

### **Охрана труда и техника безопасности**

Приоритетом ГК АСПЕКТ является сохранение жизни и здоровья Сотрудников, создание надлежащих, безопасных и безвредных условий труда. Это те положения, которые являются первоочередными при использовании наемного труда и гарантируют ведение защищенного и конкурентного бизнеса. Наши Партнеры должны предоставлять своим сотрудникам безопасные рабочие места и применять в процессе деятельности практические меры по защите здоровья и охраны труда, гарантируя охрану здоровья персонала в соответствии с национальными законодательными положениями, а также постоянно контролировать риски для безопасности и совершенствовать профилактические меры. Мы ожидаем от наших Партнеров, что они обнаруживают, анализируют и прогнозируют опасности и риски для их исключения или максимального снижения с целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций.

### **Свобода объединений**

Сотрудники ГК АСПЕКТ имеют возможность открыто обсуждать с руководством условия труда. Наши Партнеры должны уважать право своих сотрудников на самоорганизацию, на вступление в объединения и на индивидуальное или коллективное отстаивание своих интересов при наличии у них соответствующего желания в рамках действующих локальных законов и нормативных актов.

## **ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ**

### **Защита окружающей среды**

Мы ожидаем, что наши Сотрудники и Партнеры будут стремиться свести к минимуму и предотвратить собственное негативное влияние на окружающую среду и климат в таких направлениях, как отопление зданий, потребление электроэнергии, контроль отходов, производство и транспортировка товаров, дистрибьюторские услуги и любые другие виды деятельности, осуществляемые компанией. Мы ожидаем, что наши Поставщики будут включать мероприятия по охране окружающей среды в свою деятельность и стремиться к постоянному совершенствованию путем выявления и профилактики рисков, минимизации любых неблагоприятных последствий своей деятельности для окружающей среды. Наши Партнеры должны действовать в соответствии со всеми местными и государственными законами и международными стандартами, а также всеми требованиями касательно получения экологических лицензий и разрешений.

### **Борьба с загрязнением**

Сотрудники и Партнеры ГК АСПЕКТ экономно относятся к природным ресурсам, минимизируя или исключая негативное влияние на климат, окружающую среду и животный мир путем повторного использования и переработки материалов, адаптации производственных процессов, использования ремонтнопригодной техники и ресурсосберегающих технологий. Партнеры должны владеть действующими системами по обеспечению безопасного обращения, хранения, транспортировки, переработки и утилизации твердых отходов и сточных вод, а также регулярно проводить мониторинг и анализ эффективности этих систем с последующим совершенствованием.

### **Опасные материалы**

Мы ожидаем от наших Партнеров, что они немедленно сообщат ГК АСПЕКТ об обнаружении биологических, химических или других материалов, которые самостоятельно или в комбинации с другими материалами могут быть опасными для человека, животного мира или окружающей среды, а также примут все меры, чтобы сделать безопасными все способы обращения с ними – использование, хранение, транспортировку, переработку и утилизацию. Сознательное сокрытие информации о возможной опасности материалов станет предметом судебного разбирательства и ответственности в соответствии с законодательством страны осуществления деятельности.

## **НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА**

ГК АСПЕКТ считает нарушение этого Кодекса серьезной проблемой. Нарушение Кодекса может подвергнуть существенному риску ГК АСПЕКТ, ее репутацию, торговую марку, сотрудников и услуги. Все наши Сотрудники и Партнеры самостоятельно отвечают за собственное поведение.

В случае нарушения данного Кодекса ГК АСПЕКТ (после выявления такого нарушения) немедленно свяжется с Сотрудником или Партнером, нарушившим Кодекс и, в зависимости от преобладающих договорных положений, потребует прекращения действий, которые привели к нарушению, и организует обсуждение с целью предотвратить повторение подобных нарушений в будущем. ГК АСПЕКТ примет меры по расторжению трудовых или деловых отношений с Сотрудником или Партнером, который постоянно и сознательно нарушает этот Кодекс и отказывается сотрудничать с ГК АСПЕКТ по реализации планов для исправления сложившейся ситуации. В отношении таких Сотрудников или Партнеров также может быть начато судебное разбирательство в юрисдикции страны ведения деятельности.

## **Язык**

Оригинал этого документа составлен на украинском языке. При наличии каких-либо разногласий Украинская версия считается приоритетной по отношению к переведенным вариантам.

## **Принятие Кодекса**

Факт начала сотрудничества подтверждает, что Сотрудник или Партнер получил Кодекс, ознакомился с ним и понял его смысл, он принимает и будет придерживаться всех принципов и требований настоящего Кодекса, а также будет готов предоставить представителям ГК АСПЕКТ доступ на любой производственный участок или место ведения деятельности с целью проверки соблюдения Сотрудником или Партнером требований настоящего Кодекса.

Сотрудник или Партнер соглашается с тем, что ГК АСПЕКТ имеет право исправлять, дополнять или иным образом изменять этот Кодекс. ГК АСПЕКТ оповестит Сотрудника или Партнера о выпуске обновленной версии Кодекса. С последней версией Кодекса можно ознакомиться на домашней странице ГК АСПЕКТ (<https://aspect.com.ua/ru/kodeks-korporativnoi-etyky/>). Сотрудник или Партнер признает, что принятие им Кодекса всегда касается последней версии Кодекса, которая вступает в силу после публикации.

## **Група компаній АСПЕКТ**

вул. Зелена, 253-Б, Львів

79035 Україна

Тел.: +38 068 4999899

E-mail: [office@aspect.com.ua](mailto:office@aspect.com.ua)

[www.aspect.com.ua](http://www.aspect.com.ua)

